

INCONTRO TAVOLO TECNICO – sintesi

Il giorno 13 giugno 2023 alle ore 9:00, presso la sede dell'Assessorato Sanità, salute e politiche sociali, si è svolto il Tavolo tecnico finalizzato alla stesura di un protocollo di intesa volto a definire i termini della gestione del personale operante presso i nuclei RSA-UAP della APSP J.B. Festaz in previsione dell'avvio dei lavori per la realizzazione dell'Ospedale di Comunità.

Il Tavolo tecnico è stato convocato dal Coordinatore del Dipartimento sanità e salute, in vacanza del Dirigente della Struttura Assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario, con nota prot. 5196/SAN, in data 9 giugno 2023.

Al tavolo tecnico erano presenti:

Per la parte pubblica

<i>Assessorato Sanità, salute e politiche sociali</i>	
Coordinatore Dipartimento Sanità e Salute	Claudio PERRATONE
Funzionario della Struttura Assistenza territoriale, formazione e gestione del personale sanitario, con funzione verbalizzante	Stefania ROSSIGNOLO
<i>Azienda USL della Valle d'Aosta</i>	
Direttore Generale	Massimo UBERTI
Direttore Amministrativo	Marco OTTONELLO
Direttore Sanitario	Guido GIARDINI
Dirigente della SSD Affari generali e legali	Roberta PRAMOTTON
Dirigente della SSD Servizio infermieristico, tecnico, riabilitativo, della prevenzione e della professione ostetrica aziendale - SITRA	Laura PLATI
<i>Azienda J.B. Festaz</i>	
Presidente	Ruggero MENEGHETTI
Direttore Generale	Patrick THÉRISOD
Consulente esterno Ufficio Qualità e accreditamento	Chiara CIARDELLI

Per le organizzazioni sindacali

C.G.I.L. FP	Igor DE BELLI
C.I.S.L. FP	Chiara PASQUALOTTO
UIL FPL	Nicola PAU
SAVT	Rosita GUIDO

Il dott. Perratone introduce l'incontro chiedendo alle OO.SS. aggiornamenti circa le note che le medesime si erano impegnate a trasmettere relative alle osservazioni dei lavoratori. Le note vengono consegnate (allegati 1 e 2).

Il dott. Uberti sottolinea la necessità di chiarire alcuni aspetti in particolare su IVA, delega datoriale, modalità operative con OO.SS.. Inoltre chiede che, con riferimento ai posti letto di nuova apertura presso l'Ospedale, seppure i medesimi saranno ubicati presso il reparto di neurologia, si faccia riferimento a posti letto che ospiteranno pazienti con patologie afferenti all'"area medica". Condivide con il dott. Giardini che si tratterebbe di pazienti stabili non del percorso di ictus acuto.

Per Guido Rosita
UIL FPL

Per Cgil FP
Chora Pappal

Per Igor DE BELLI

Rispetto all'utilizzo dell'art. 43 della LR 22/2010 il dott. Perratone chiede precisazioni sulla possibilità di utilizzo considerando che l'AUSL VdA non fa parte del Comparto unico e il JB Festaz non è ricompreso tra gli enti declinati nell'art. 1 della legge medesima. La UIL e il SAVT hanno chiesto un parere che verrà reso disponibile. Su questo punto le parti si impegnano, pertanto, a proseguire i dovuti approfondimenti.

Emerge la necessità di prevedere tempi più congrui per definire l'operazione.

Le OO.SS. chiedono delucidazioni in particolare rispetto alla formazione del personale e alla presenza delle Oss nei turni notturni oltre alla disponibilità di parcheggi non a pagamento.

Il dott. Uberti rispetto alla formazione precisa che non può essere fatta in blocco da tutto il personale coinvolto ma che sarà organizzata a gruppi.

Rispetto alla presenza degli Oss nei turni notturni la dott.ssa Plati conferma che trattandosi di un setting ospedaliero sono previsti.

L'incontro termina alle ore 9:50 circa.

Per Guido Rosita 

Per Igo De Belli 

UIL FPL 

GISL FP 

Aosta, 12 giugno 2023

Le scriventi OO.SS a seguito del primo incontro "tavolo tecnico personale RSA/UAP J.B.Festaz", trasmettono le osservazioni raccolte dai lavoratori interessati durante l'assemblea del 26 maggio.

I dipendenti della RSA/UAP chiedono chiarimenti sui seguenti temi:

1. Declinare nel documento d'intesa la formazione specificando tempistiche e modalità;
2. Chiedono rassicurazioni rispetto alle eventuali sostituzioni in caso di malattie, infortuni, gravidanze, ecc.;
3. No a mobilità in altri reparti, quindi assegnazione certa al reparto di neurologia;
4. Chi procede in caso di necessità nella stesura degli ordini di servizio;
5. Con chi e come verranno gestite le richieste di ferie e se verranno rispettate le ferie già concordate con l'amministrazione del JBF;
6. Come verranno gestiti i possibili provvedimenti disciplinari;
7. Possibile attivazione di abbonamento al parcheggio o eventuale rimborso delle spese dal momento che la casa di riposo ne garantisce la gratuità che non riesce a dare l'Usl;
8. Accesso alla mensa e ai buoni pasto, come dovranno fare? Inoltre mantenimento della pausa pasto nell'orario di lavoro come al J.B.Festaz;
9. Garanzia del numero di posti letto occupabili;
10. Verrà fornito un badge per le timbrature e i cartellini orari da chi saranno gestiti?
11. Saranno forniti armadietti negli spogliatoi?
12. Il turno notturno comprende anche gli operatori Oss? Se no come compensare la perdita economica?
13. Il turno notturno viene coperto da una sola unità?
14. Verrà rispettato l'orario di lavoro come nella struttura per anziani? Ciclico per le OSS e libero per le Infermiere? Chiedono di avere garanzie rispetto alla loro gestione familiare e personale;
15. Mantenere Notte, smontante e Riposo;
16. Chiedono il monitoraggio delle organizzazioni sindacali per tutta la durata del progetto al fine di garantire la soluzione a problematiche che possono presentarsi con cadenza trimestrale e/o a richiesta delle parti coinvolte.
17. Base volontaria per la scelta ed eventuale istituzione di una graduatoria per anzianità di servizio se necessario.

A disposizione per eventuali chiarimenti in merito, porgiamo cordiali saluti.

Fp Cgil
Cisl fp

Silvia Gradi
Chiara Pasqualotto





Aosta, 12/06/2023

Al Direttore Generale
U.S.L. della Valle d'Aosta
Dr. Massimo Uberti

Al Presidente del CDA della Casa di
Riposo J.B Festaz
Geom. Ruggero Meneghetti

A tutti Componenti del tavolo
tecnico Gestione del personale
operante presso i nuclei
RSA-UAP

Epc All'Assessore sanità,
salute e politiche sociali
della Regione Autonoma
Valle d'Aosta
Carlo MARZI

LORO SEDI

Oggetto: Gestione del personale/ospedale di comunità.

Le scriventi OO.SS di categoria, visti gli esiti del primo incontro del "tavolo tecnico personale J.B.Festaz", convocato in data 07/06/23, dal quale è emersa la volontà da parte datoriale di applicare l'art. 23 bis comma 7 del D.Lgs 165/2001, per l'assegnazione temporanea del personale della RSA all'AUSL, sottolineano come le stesse si siano dette contrarie ad applicare tale norma, tenuto conto che l' art. 43 della Legge Regionale n. 22/2010 contiene disciplina utile al soddisfacimento delle esigenze organizzative dell'azienda di cui in oggetto. Invero, tale pensiero è condiviso dall'Avvocato Callà all'uopo interpellato dal Direttore della Casa di riposo.

Peraltro, la Legge Regionale n. 34/2004, art. 13 comma 2, sancisce che *"Fino alla stipulazione del nuovo contratto collettivo di lavoro, al personale dell'azienda continua ad applicarsi il contratto collettivo regionale di lavoro vigente e ogni altra disposizione di legge applicabile al personale degli enti del comparto unico regionale."*

Inoltre, al fine di acquisire l'eventuale consenso all'assegnazione temporanea da parte degli operatori socio-sanitari e degli infermieri della RSA, occorre dare loro delle risposte concrete, come esplicitato dagli stessi in occasione delle assemblee convocate dalle parti sociali. Si chiede pertanto, agli spettabili in indirizzo, a quale disciplina verranno assoggettate le seguenti materie:

1. sostituzioni in caso di malattie, infortuni, gravidanze, ecc.;
2. stesura degli ordini di servizio: chi vi procede in caso di necessità;
3. con chi e come verranno gestite le richieste di ferie e se verranno rispettate le ferie già concordate con l'amministrazione del JBF;
4. gestione di possibili provvedimenti disciplinari;
5. possibilità di attivare un abbonamento al parcheggio o di prevedere un eventuale rimborso delle spese dal momento che la casa di riposo ne garantisce la gratuità che non riesce a dare l'UsI;

6. modalità di accesso alla mensa ed ai buoni pasto;
7. possibilità di mantenere la pausa pasto nell'orario di lavoro come al J.B.Festaz;
8. gestione dell'orario di lavoro e delle relative giornaliere;
9. disponibilità di spazi personali negli spogliatoi;
10. modalità di riconoscimento di un differenziale economico laddove inferiore a quello percepito;
11. determinazione delle unità che dovranno coprire il turno notturno;
12. rispetto dell'attuale ciclicità dell'orario di lavoro;
13. presenza di un coordinatore.

Inoltre i dipendenti della RSA/UAP chiedono che:

- nel documento d'intesa venga declinata la formazione e ne vengano specificate tempistiche e modalità;
- l'assegnazione al reparto di neurologia sia certa, senza il rischio di essere messi in mobilità presso altri reparti;
- vi sia garanzia rispetto al numero di posti occupabili;
- venga mantenuto il riposo dopo lo smontante notte.

Si ritiene necessario che il verbale conclusivo dei lavori di cui al tavolo tecnico costituisca parte integrante del protocollo d'intesa laddove le amministrazioni coinvolte proseguano nell'applicazione del D. Lgs. 165/2001.

Le organizzazioni sindacali auspicano che il tavolo tecnico possa proseguire il confronto con le parti sociali almeno con cadenza quadrimestrale, al fine di poter monitorare e trovare una soluzione alle eventuali problematiche che potrebbero insorgere.

Distinti saluti.

SAVT
Mauro Cretier

UIL
Ramira Bizzotto

Per le OO.SS.
Mauro Cretier

