



Comunicazione congiunta

**Per far fronte al leggero rallentamento dei mercati internazionali
coinciso con la lunga fermata estiva**

Individuato da CAS e Oo.Ss. un percorso a tutela di tutti i lavoratori e delle loro professionalità

Salvaguardare gli attuali livelli occupazionali, tutelare i lavoratori con contratto a tempo determinato, mantenere le professionalità che hanno permesso alla Cogne di continuare a crescere nel mercato mondiale dell'acciaio inossidabile con nuovi prodotti in settori strategici.

Sono questi i capisaldi attorno ai quali questa mattina azienda e organizzazioni sindacali si sono riunite per individuare un percorso e gli strumenti necessari per far fronte a un leggero rallentamento della congiuntura a livello internazionale e, in particolare, del mercato dell'automotive.

Come evidenziato nel corso dell'incontro, la situazione è in continua evoluzione e la flessione riguarda una parte delle lavorazioni, tanto che alcune linee di produzione continueranno invece a operare a pieno regime senza alcun tipo di rallentamento.

Proprio per monitorare l'andamento degli ordini da qui alla fine dell'anno, Azienda e Oo.Ss. si incontreranno periodicamente in modo da condividere delle soluzioni che permettano di contenere al massimo l'impatto di tale flessione, che ha assunto rilevanza anche a seguito di una lunga fermata straordinaria di cinque settimane che ha inciso in maniera significativa sul monte ore delle ferie di una parte dei lavoratori. Uno stop che si è reso necessario per la realizzazione di due importanti investimenti finalizzati a migliorare l'impatto ambientale della Cogne sul territorio.

Operativamente, non trovandosi di fronte a un esubero della forza lavoro, bensì a una "Contrazione temporanea degli ordini", la soluzione individuata (che verrà presentata in maniera più dettagliata ai lavoratori dalle Oo.Ss. nel corso di un'assemblea in programma giovedì 19 settembre) prevede l'attivazione della Cassa integrazione guadagni ordinaria a partire dal 30 settembre e sino alla fine dell'anno. Questo strumento sarà utilizzato in maniera verticale (cioè almeno un giorno alla settimana nelle aree produttive coinvolte) e l'azienda si impegnerà ad applicarlo in modo uniforme, laddove possibile anche con analisi di polivalenza, così da garantire un'equità di trattamento per tutti i lavoratori interessati.

La Cogne Acciai Speciali e le Oo.Ss.