

SINDACO	COMUNE DI ARVIER VALLE D'AOSTA	Tributi
Segretario		Comm.cio
Amm.tore	- 8 MAR 2023	Pol. Loc.
U.T.		Demogr.
Ragioneria	Prot. N.	Bibliot.
	Cat. Class. Fasc.	

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE: AMBITO SOVRACOMUNALE DI ARVIER, AVISE, SAINT-NICOLAS E VALGRISENCHÉ

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2022

Il giorno 8 del mese di MARZO dell'anno 2023 in sono presenti
la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Assessore Salvina PERRIER (delegato con Verbale dei Sindaci n. 4 del 13.12.2022)

Segretari RESTANO Daniele - PIASSOT Daniela

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL GRABI SILVIA
CISL-FP PASQUALOTTO CHIARA
SAVT-FP ROSITA GUIDO
UIL-FPL MARCO MORO FRAMA
FIALP/SIVDER ASSENTE
CONAPO ASSENTE

calcolo n. dipendenti Ambito 3	
Arvier	10,28
Avise	5,75
Saint-Nicolas	4,6
Valgrisenche	4
Totale	24,63

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

	n° dip				
Arvier	10,2800	x € 1.255,35	€ 12.905,00	1	risorse art.153 T.U. (*)
Avise	5,75	x € 1.255,35	€ 7.218,26		
Saint-Nicolas	4,60	x € 1.255,35	€ 5.774,61		
Valgrisenche	4,00	x € 1.255,35	€ 5.021,40		
Totale	24,6300		€ 30.919,27		
convenzioni di segreteria (€ 2.200 x 4 Enti)			€ 8.800,00	2	art.155 T.U. (max € 2.200)
indennità di ordine pubblico				3	
totale			€ 39.719,27	1+2+3	fua da ripartire

Arvier	€ 877,36	
Avise	€ 483,94	
Saint-Nicolas	€ 481,13	
Valgrisenche	€ 443,34	
resti progressioni interne	€ 2.285,77	art.142/143 T.U.
totale	42.005,04	

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36	
1	anagrafe/stato civile	C1	€ 430,00	86,11%	12/12	31/36	Arvier
1	anagrafe/stato civile	C1	€ 475,00	95%	12/12	34,2/36	Avise
1	anagrafe/stato civile	C1	€ 300,00	60%	12/12	21,6/36	Saint-Nicolas
totale			€ 1.205,00				

indennità di stato civile euro 45/mensili proporzionati ai gg di effettivo servizio

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	gg lavorati	importo	h/36	
1	stato civile	C1	45		540	36/36	Arvier
1	stato civile	C1	45		540	34,2/36	Avise
totale					1.080,00		

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36	
				%	/12	/36	
totale			0	%	/12	/36	

responsabili dei servizi

min € 3.615,20	N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36	
max € 8.347,50	1	tecnico edilizia privata	D	€ 3.615,20	83,33%	12/12	30/36	Arvier
	1	tecnico edilizia pubblica	D	€ 8.000,00	100,00%	12/12	36/36	Avise
enti privi di "D"	1	finanziario	D	€ 8.000,00	100,00%	12/12	36/36	Saint-Nicolas
min € 2.065,83	totale			€ 19.615,20				

COMUNE DI ARVIER
Protocollo N. 0001271/2023 del 08/03/2023

max € 4.767,00

Finanziato con fondi propri € 3.800,00
Finanziato con FUA € 15.815,20

Attività per particolari esigenze di servizio Art.154 lett.d)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 0,00		

progetti di gruppo

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

indennità di ordine pubblico

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 21.619,07	24,63	€ 877,75

resti progressioni interne

€ 2.285,77

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 23.904,84	24,63	€ 970,56

- il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- l'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio. Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio.
- considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL	CISL/FP	FIALP/SIVDER
NON SOTTOSCRIVE	NON SOTTOSCRIVE	✓
UIL/FPL	SAVT/FP	COMAPO
NON SOTTOSCRIVE	NON SOTTOSCRIVE	

ALLEGATI:

- provvedimenti individuazione delegazione trattante
- provvedimenti di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo

In allegato note a verbale: SAVT FP/FP CGIL e CISL FP/UIL FPL



Le scriventi organizzazioni sindacali di categoria non sottoscrivono l'accordo di contrattazione del FUA 2022, in quanto l'Amministrazione non ha recepito la proposta del SAVT FP e della FP CGIL, avanzata in fase di contrattazione decentrata, di individuare un importo del salario di risultato medio più importante.

Si invita l'Amministrazione, per il futuro, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati per categoria nel rispetto della produttività di ogni lavoratore.

Le parti danno atto che la situazione non è sanabile e che pertanto anche la seconda convocazione, laddove la posizione dell'Ente rimanga invariata, si può ritenere assolta.

FP CGIL
Silvia Gradi

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. Gradi', written over the printed name.

SAVT FP
Rosita Guido

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R. Guido', written over the printed name.

NOTA A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni sindacali — UIL FPL CISL FP, ribadiscono il mancato rispetto delle relazioni sindacali in merito alla convocazione in oggetto

DICHIARANO

considerata la non condivisione di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 della LR n. 1/2020 della Valle d'Aosta a proposito della decurtazione dal fondo della quota destinata alla remunerazione delle particolari posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità;

considerato che l'art. 5 comma 6 della LR n. 12/2020 della Valle d'Aosta non modifica in sostanza quanto già previsto per gli Enti locali dall'art. 7 comma 6 della succitata LR 1/2020, aggiungendo anzi un ulteriore elemento di disparità di trattamento tra il personale dipendente dei Comuni di Arvier, Avise, Saint Nicolas, Valgrisanche e gli altri Enti locali di cui all'art. 1 della LR 22/2010, dipendenti dello stesso Comparto;

di NON sottoscrivere

la proposta di accordo presentata dai Comuni di Arvier, Avise, Saint Nicolas, Valgrisanche per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale anno 2022, riservandosi di sottoscrivere nel caso intervengano provvedimenti legislativi a modifica di quanto sopra.

Richiede che la presente nota a verbale venga inserita tra gli atti che andranno a costituire l'accordo e chiediamo la trasmissione dello stesso eventualmente sottoscritto da altre Organizzazioni Sindacali.

Aosta, 08 marzo 2023

CISL FP Chiara Pasqualotto



UIL FPL Irma Moro



