



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

VERBALE DI CONFRONTO SINDACALE RISPETTO ALL'INFORMAZIONE RELATIVA ALLE MODIFICHE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA DIREZIONE GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA – UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE.

Il giorno 26 giugno 2023, in Aosta, presso la sede dell'Università della Valle d'Aosta, sita in Strada Cappuccini 2A, alle ore 9.00, si riuniscono la delegazione di parte pubblica dell'Università della Valle d'Aosta ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali per il confronto in relazione all'informazione relativa alle modifiche della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, trasmessa alle OO.SS. con nota prot. univda n.10345/I/09 del 20 giugno 2023, su richiesta pervenuta dal S.A.V.T. – Funzione Pubblica, assunta al prot. n. 10422/I/09, del 20 giugno 2023.

Sono presenti, a seguito della nota di convocazione prot. univda n. 10658/I/10 del 22 giugno 2023:

- per la delegazione di parte pubblica, i seguenti rappresentanti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste:
 - 1.Lucia Ravagli Ceroni, Direttore generale;
 - 2.Federica De Luca, Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane;
 - 3.Cristina Luboz, Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti;
 - 4.Nadir Ducret, Dirigente dell'Area Finanza e Patrimonio.
- i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:
 - 5.CGIL/FP Presente la Sig.ra Silvia Gradi;
 - 6.SAVT/FP Presenti i signori Mauro Cretier e Rosita Guido;
 - 7.UIL/FPL Presente la Sig.ra Irma Moro;
 - 8.CISL/FP Assente.



Viene di seguito riassunta la sintesi dei lavori e delle posizioni emerse durante la riunione.

Il Direttore generale, Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni, introduce l'argomento oggetto dell'incontro, riepilogando le principali modifiche proposte alla struttura organizzativa.

Prende la parola il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale SAVT/FP, Signor Mauro Cretier, che spiega che la richiesta dell'incontro nasce dall'esigenza di avere ulteriori informazioni in merito all'impianto generale dell'organigramma dell'Ateneo e in particolare rispetto ai criteri alla base della distribuzione delle Posizioni di Particolare Professionalità all'interno della struttura, e soprattutto in merito all'assenza di PPO nell'Area 1 – Affari generali e Risorse Umane.

In particolare, il Sig. Crétier evidenzia che, a fronte della numerosità degli uffici della predetta Area e delle funzioni ad essa preordinate, avuto in particolare riguardo alla materia del personale, non è stata prevista una PPO.

Interviene sul punto il Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse Umane, Federica De Luca, che precisa che vi è, senz'altro, l'esigenza di istituire una PPO in Area 1, ma che, a fronte di opportune valutazioni della Direzione generale, in considerazione del marcato turn over dei funzionari e delle competenze specialistiche richieste, in particolare nell'ambito dei Servizi del personale, nonché a seguito di confronto interno con i funzionari dell'Area, si è deciso di posticiparne l'attivazione al 2024. La scelta è stata correlata, inoltre, anche all'attesa della riforma nel Contratto del Comparto delle Particolari Posizioni organizzative che imporrà probabilmente una nuova revisione organizzativa, per definizione in continua evoluzione.

La rappresentante dell'Organizzazione Sindacale CGIL/FP, Signora Silvia Gradi, chiede se in merito alla revisione della struttura organizzativa è stato eventualmente richiesto il parere, non vincolante, del Comitato Unico di Garanzia.



La Dott.ssa Ravagli spiega che la documentazione verrà esaminata dal CUG nella sua prossima seduta e che, in ogni caso, tutte le modifiche apportate agli uffici della Direzione generale e i relativi spostamenti di personale all'interno della Struttura Organizzativa sono stati oggetto di confronto in apposite riunioni con i dipendenti interessati.

La rappresentante dell'Organizzazione Sindacale SAVT/FP, Signora Rosita Guido, nota, dal raffronto con il precedente organigramma, che è stata eliminata una posizione da usciere. La Dottoressa De Luca spiega che la posizione era relativa ad una dipendente cessata per pensionamento che non verrà sostituita in quanto nella nuova sede dell'Ateneo, più grande e complessa, si dovrà ricorrere a un servizio di guardiania esterno.

Viene, inoltre, sottolineato che la posizione B2 precedentemente incardinata all'Ufficio personale è stata spostata all'ufficio Biblioteca, anche tenuto conto del profilo del dipendente interessato.

La signora Guido Rosita rimarca l'evidente sbilanciamento tra il personale che vede presenti in pianta organica un numero di funzionari in proporzione al resto del personale in un tasso percentuale difforme da qualunque altro ente del comparto unico.

Le OO.SS. chiedono quante sono le posizioni vacanti e come si intende coprirle.

La Dott.ssa Ravagli precisa che le posizioni vacanti sono 11, di cui due saranno messe a concorso nei prossimi mesi per profili molto tecnici e particolari che non è stato possibile reperire internamente o in graduatorie in corso di validità del comparto.

La Sig.ra Guido si raccomanda che prima di procedere alla copertura di posti vacanti venga sempre effettuata una ricognizione interna per eventuale personale interessato a uno spostamento e suggerisce, inoltre, che nei futuri concorsi vengano riservati dei posti per il personale interno in possesso dei requisiti previsti dal quadro normativo di riferimento.



La delegazione di parte pubblica risponde che è prassi ormai consolidata procedere con un'indagine interna prima della copertura dei posti vacanti.

La riunione si conclude alle ore 9.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

- Lucia Ravagli Ceroni *(firmato digitalmente)*
- Federica De Luca *(firmato digitalmente)*
- Cristina Luboz *(firmato digitalmente)*
- Nadir Ducret *(firmato digitalmente)*

Le Organizzazioni Sindacali:

- CGIL/FP *(firmato digitalmente)*
- SAVT/FP *(firmato digitalmente)*
- UIL/FPL *(firmato digitalmente)*