



# SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»

---

## Decreto Legge Cura Italia - Art. 63 - Premio di 100 € ai lavoratori dipendenti.

*Il decreto Cura Italia ha introdotto all'articolo 63, per il mese di marzo 2020, un premio di euro 100, che **non concorre alla formazione del reddito, ai titolari di reddito da lavoro dipendente** (di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917).*

Tale premio è attribuito ai lavoratori dipendenti che **nell'anno 2019 abbiano conseguito un reddito complessivo di importo non superiore a 40.000 euro.**

A seguito di tale provvedimento, l'Agenzia delle Entrate con la Circolare n. 3 aprile 2020, n. 8/E, ha fornito i primi chiarimenti al fine d'individuare la platea dei beneficiari:

- 1) La somma di 100 euro sarà da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.
- 2) I sostituti d'imposta (datori di lavoro) **riconoscono, in via automatica, l'incentivo a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile** e comunque **entro il termine** di effettuazione delle operazioni **di conguaglio di fine anno** (dicembre 2020). Conseguentemente non vi è nessun obbligo che imponga al datore di lavoro di corrispondere il premio già nel mese di aprile, potendo anche versarlo anche entro fine anno.
- 3) **Nel computo delle giornate che danno diritto al premio, non devono considerarsi** quelle di **ferie o di malattia e di aspettativa non retribuita, nonché quelle in cui si è prestato lavoro agile (smart-working).**
- 4) Ai fini di **determinare il reddito complessivo** (40.000 €) deve esclusivamente **considerarsi quello da lavoro dipendente** e non quello assoggettato a tassazione separata (TFR, indennità sostitutiva del preavviso, redditi di anni precedenti corrisposti nell'anno corrente ecc.) o ad imposta sostitutiva.
- 5) Il Premio spetta anche ai **lavoratori che sono in servizio esterno presso clienti o in missione o presso altre sedi** dell'impresa o del gruppo diverse dalla propria.
- 6) Il premio è erogato **indipendentemente dalla tipologia di contratto, full time e part time**, in particolare:
  - Part-time orizzontale (si lavora tutti i giorni della settimana ma con orario giornaliero ridotto): il premio spetta interamente;
  - Part-time verticale (si lavora solo alcuni giorni della settimana ma con orario giornaliero normale) e comunque sono stati tutti lavorati: il premio spetta interamente – es: si deve lavorare da contratto 15 giorni al mese, se li ho lavorati tutti, si ha diritto a 100 euro);
  - Se si hanno due contratti part-time di cui in uno si lavoro tutto il mese, mentre nell'altro si è sospesi, il premio spetta interamente, perché per almeno in un contratto si è lavorato tutti i giorni possibili.