



**SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS**  
**SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»**



**Spettabili Enti C.C.R.L. Pubblico Impiego**  
**Valle d'Aosta**

- Loro Sedi -

Aosta, 10 aprile 2020

Considerato il contesto particolarmente difficile, nonché il quadro normativo ad oggi piuttosto complesso ed in continua evoluzione, la scrivente anticipa che terminata l'emergenza sanitaria, chiederà un incontro urgente all'amministrazione regionale, agli enti "satelliti" alla stessa ed al sistema enti locali al fine di uniformare le misure adottate dalle amministrazioni pubbliche relativamente al periodo interessato ed all'utilizzo degli istituti di assenza previsti.

Nel contempo, preme invitare le amministrazioni tutte ad attenersi alle seguenti indicazioni in armonia con l'orientamento più diffuso rispetto alle tematiche trattate:

- ➡ per ferie pregresse, ai sensi delle norme urgenti Covid-19, sono da intendersi quelle maturate e non ancora godute alla data del 31.12.2019. Le stesse peraltro non devono essere richieste dal lavoratore ma individuate dall'amministrazione. Pertanto ulteriori utilizzi dell'istituto in parola possono essere disposti in armonia con le previsioni contrattuali e del diritto del lavoro;
- ➡ il lavoro agile ed il periodo di prova sono compatibili;
- ➡ il lavoratore agile ha diritto ai congedi speciali per assistere i figli nella misura in cui l'altro genitore sia tenuto a lavorare;
- ➡ la decisione in ordine alla fruizione del congedo speciale per genitori COVID-19 è rimessa al singolo dipendente e non può essere imposta dall'amministrazione pubblica;
- ➡ le dispense previste per le forze armate e per il corpo nazionale dei vigili del fuoco devono essere estese anche al corpo valdostano dei vigili del fuoco ed al corpo forestale valdostano;
- ➡ il lavoro agile è la modalità ordinaria di rendere l'attività lavorativa ed è compito dell'amministrazione individuare le attività differibili e quelle indifferibili;

- ➡ i dipendenti che sono dispensati dal lavoro, in quanto prestano attività non lavorabili a distanza e differibili, devono ricevere formale comunicazione dal proprio dirigente rispetto al periodo interessato;
- ➡ i dipendenti assenti per rispetto del periodo di quarantena o perché affetti da coronavirus sono da considerarsi alla stregua di dipendenti in condizioni di ricovero ospedaliero;
- ➡ i dipendenti con disabilità, immunodepressi, con terapie salvavita in atto e con patologie oncologiche sono dispensati dal servizio sino al 30.04.2020.