



Le Réveil Social

BIBLIOTHEQUE REGIONALE
LE D'AOUSTE
11100 AOSTA
IRITI PASQUALINA
MA E. AUBERT 85
11100 AOSTA

ORGANE MENSUEL DU SAVT
Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs

N° 7 • AOÛT 2003

22^e année - Nouvelle série
Expédition abonnement postal (art. 2, alinéa 20/C, loi n° 662/96), agence d'Aoste

Considerazioni sul DPEF

Documento di
programmazione
economica
e finanziaria

Nelle settimane scorse il Governo ha varato il nuovo DPEF.

La manovra sarà di 16 miliardi (Mld) di euro, in particolare: 5,5 Mld perverranno da misure strutturali di contenimento della spesa corrente e circa 10,5 Mld da misure «una tantum».

La parte strutturale prevede interventi di contrasto all'evasione e al sommerso, la diminuzione dei regimi privilegiati, l'attivazione sul criterio europeo del patto di stabilità interno e l'effetto di sostituzione della spesa pubblica, derivante dall'applicazione del piano di crescita europeo.

La parte «una tantum», che riguarda circa i due terzi del DPEF, sarà concentrata sul settore delle dimissioni immobiliari. Al di là di come il Governo sia giunto alla stesura di questo testo - tutti hanno potuto osservare le polemiche interne alla maggioranza - quello che più ci preoccupa è con quali risorse intenda sostenere i consumi e incentivare la crescita, gli investimenti innovativi e contenere l'inflazione, evitando lo spettro della deflazione, in pratica senza scaricare tutto sul taglio dei salari reali, già penalizzati negli ultimi anni.

In merito a queste istanze il Sindacato confederale ha posto varie questioni al Governo che non hanno ricevuto risposta, soprattutto sulla spinosa questione della proposta ferma in senato di modifica della delega previdenziale.

Inoltre, non sono state oggetto della dovuta considerazione tematiche importanti quali: la decontribuzione, il conferimento del TFR ai fondi pensione e la parità tra fondi aperti e fondi negoziali.

Anche i sindacati dei pensionati si sono mobilitati non solo per quanto riguarda la riforma della delega, ma anche per la tutela reale del potere di acquisto delle pensioni.

Pertanto a settembre sarà necessario più che mai riprendere l'azione unitaria e presentarsi con una strategia rivendicativa che sappia cogliere e porre in essere obiettivi comuni, assegnando le giuste priorità alle necessità più impellenti tra cui: lavoro, salute, sicurezza sociale, livelli salariali e pensionistici adeguati.

SAVT - RETRAITÉS

Gita turistico-culturale e soggiorno marino in Slovenia e Croazia

DALL'8 AL 15 SETTEMBRE 2003



Sul numero 3 del marzo 2003, pagina 4, del nostro mensile "Le Réveil Social" avevamo pubblicato il programma di massima delle gite turistico-culturali dell'anno 2003, organizzate, come d'abitudine, dal SAVT-Retrétés, ma aperte a tutti, pensionati, iscritti, amici e simpatizzanti del sindacato.

Nella prima quindicina di settembre avevamo previsto la gita in Slovenia e questa, pertanto, si svolgerà dal lunedì 8 a lunedì 15 settembre, con visite, tra l'altro, alle grotte di Postumia, a Zagabria, capitale della Croazia, a Spalato, splendida località sulla riva orientale del mare adriatico, Dubrovnik, capoluogo della Dalmazia, Pola, situata all'estremo sud dell'Istria, con la sua famosissima Arena di epoca romana che è diventata il simbolo della città.

Il programma prevede visite, come evidenziato, a varie località turistiche, tutti i giorni, con la possibilità, però, per chi lo desidera, di fare una sosta il quarto e/o quinto giorno nella città marina di Spalato per trascorrere due giorni di "relax" sul mare, con bagni e quant'altro.

Il sesto giorno anche coloro che si sono "rilassati" sulle spiagge di Spalato riprenderanno il viaggio turistico per visitare le altre località programmate e per ripartire l'ottavo giorno alla volta dell'Italia, con pranzo a Padova e rientro in serata nella nostra Valle d'Aosta.

Sembra tutto finito...ma non è così! C'è un'altra possibilità per gli "amanti del mare" ed è quella di effettuare una settimana supplementare in albergo al prezzo di euro 300 nella splendida città di Opatija, a pochi chilometri da

Fiume.

Alla fine della settimana supplementare si provvederà a recuperare gli "aficionados" del mare per riportarli tra le montagne della Valle d'Aosta.

Queste, in sintesi, alcune indicazioni di massima sulla gita in Slovenia e Croazia. L'augurio è che i partecipanti siano numerosi e che, assieme agli amici pensionati, ci siano anche dei "non pensionati", giovani e meno giovani, perché, come dianzi detto, la gita è aperta a tutti e perché siamo convinti che l'esperienza di coloro che hanno i capelli grigi o bianchi ben si coniuga con la spensieratezza, l'allegria di quelli che non sono ancora entrati negli "anta".

Pubblichiamo, qui di seguito, il programma dettagliato della trasferta in Slovenia e Croazia, gli orari di partenza del pullman, la cartina delle località da visitare, con i consigli più o meno utili (e questo lo giudicheranno i partecipanti alla gita) degli organizzatori del tour che sono (per chi non lo sapesse) gli... infaticabili Rinaldo e Giorgio.

UNA SETTIMANA ALLA SCOPERTA DELLA SLOVENIA CROAZIA E ISTRIA

08-09-15.09 • PROGRAMMA

PRIMO GIORNO

Incontro dei Signori partecipanti nel luogo convenuto e partenza alle ore 05,00 con pullman Gran Turismo VITA SPA. Soste per i carichi lungo il percorso. Fermata in autogrill per la colazione. Arrivo ad Udine e pranzo in ristorante tipico.

Nel pomeriggio partenza per Bled incontro con la guida e visita in questa famosa località turistica. Bled vanta tre perle eccezionali: il lago, l'isolotto al centro dello stesso e il vecchio castello. Il lago di Bled, di origine glaciale è balneabile e al centro si trova

segue a pagina 4



Rischio amianto

La FINTECNA e le aziende interessate, seppur a rilento, continuano ad inviare i "curricula" delle persone che lo hanno richiesto per accedere ai benefici pensionistici previsti dalla norma di legge vigente per il rischio amianto.

Pertanto si invitano i lavoratori e i pensionati che non hanno ancora provveduto a richiedere i "curricula" lavorativi, a rivolgersi presso le sedi del Sindacato e Patronato SAVT, dove potranno ricevere tutte le informazioni necessarie e la relativa modulistica.

Conguaglio fiscale

Si avvisano tutti i contribuenti che si sono avvalsi dell'assistenza fiscale per l'elaborazione del Mod. 730/2003 di verificare che siano stati effettuati i conguagli fiscali (DA RIMBORSARE O DA TRATTENERE) relativi allo stesso, sulla propria busta paga del mese di luglio o sulla pensione del mese di agosto. Si fa presente che gli importi rimborsati e/o trattenuti devono corrispondere a quelli riportati sulla copia del modello 730/2003 (in loro possesso), in fondo alla penultima pagina dov'è evidenziato il RISULTATO DELLA LIQUIDAZIONE.

Si consiglia, inoltre, di conservare sia il Mod. 730, sia l'UNICO e relative documentazioni (Oneri deducibili e detraibili) per almeno 10 anni.





NOTIZIE FLASH Sanità comparto



A CURA di Claudio Nicco

RIQUALIFICAZIONE OTA

L'Azienda USL in data 21.5.2003 ha inviato alle OO.SS. una nota in cui evidenziava il probabile percorso da seguire per raggiungere l'obiettivo della riqualificazione OTA (idonei al servizio) O.S.S. nuova figura prevista a livello nazionale.

Le OO.SS. in accordo con le RSU e sentito il personale interessato ha proposto alcuni correttivi, soprattutto a tutela del personale interessato.

1. inserire il corso di riqualificazione sotto la formazione obbligatoria, quindi, da svolgere tutto in orario di lavoro;
2. predisporre più schemi di percorsi formativi, anche in base alle esperienze acquisite sino ad ora dal personale in servizio, suddividere detto personale in gruppi di 15 o 20 persone, fare partire i corsi in autunno facendo sì che alla fine tutto il personale interessato sia riqualificato e riceva l'attestato nel medesimo momento.

Il parere a queste nostre proposte ci è apparso favorevole. (Se non fossi stato sufficientemente chiaro vi invito a contattarmi di persona):

Sono state istituite e sono già al lavoro varie commissioni paritetiche azienda-RSU per redigere la bozza del contratto integrativo aziendale.

Gli argomenti in calendario sono i seguenti:

- 1) Diritti individuali e collettivi
1 (tutela della maternità e paternità, pari opportunità, mobilità interna del personale) giorno di riunione tutti i mercoledì alle ore 14.
- 2) Diritti individuali e collettivi

2 (diritto allo studio, formazione ed aggiornamento, diritto alla partecipazione, diritto alla mensa, vestiario, utilizzo mezzi di trasporto) giorno di riunione tutti i venerdì alle ore 9.

3) Orario di lavoro. Giorno di riunione tutti i martedì alle ore 8,30

4) Definizione del salario e progressioni di carriera. Giorno di riunione tutti i venerdì alle ore 8,30.

C'è un problema non indifferente all'ufficio cartellini e conseguentemente all'ufficio paghe; dal mese di gennaio 2003 l'azienda non paga più gli straordinari ma non solo, non è più in grado di inviare il tabulato esplicativo sulla situazione ferie, recuperi ore dare/avere ecc. ecc.

La colpa di tutto ciò pare sia da imputarsi al nuovo sistema che l'azienda ha acquisito per rilevare le presenze in servizio, i tecnici deputati alla soluzione del problema lavorano ininterrottamente, ma a tuttora pare che la situazione non sia migliorata.

L'azienda ha detto che per agosto dovrebbe essere in grado di pagare una parte di arretrati sotto forma di acconto demandando il saldo quando il sistema rilevazione-presenze sarà messo in grado di lavorare correttamente, ma elaborando soprattutto dati attendibili. Come OO.SS. abbiamo sollecitato l'azienda ad accelerare i tempi in quanto il personale che ha dato la prestazione deve essere pagato in un breve lasso di tempo e non può adeguarsi alle mancanze aziendali.

Come OO.SS. e RSU chiediamo comunque di pazientare ancora almeno sino a fine agosto; poi se la situazione non si sarà normalizzata decideremo unitariamente come comportarci.

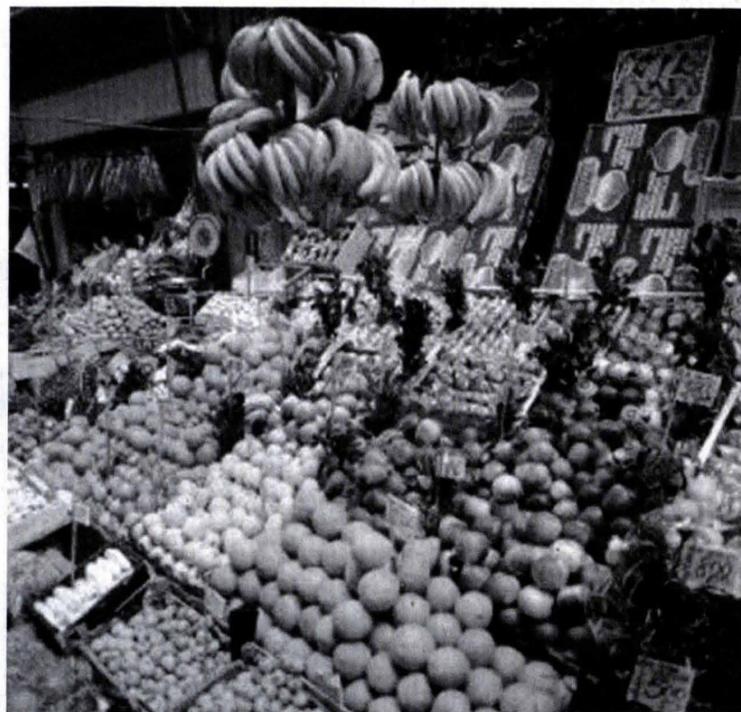
Ipotesi di contratto dell'industria alimentare

Il 14 Luglio 2003 si è stipulata la seguente ipotesi di accordo per il rinnovo del ccnl 5 giugno 1999 per l'industria alimentare. Tale ipotesi prospetta il miglioramento del sistema di relazioni che, attraverso gli osservatori nazionali e territoriali, permette di monitorare il comparto ed intervenire sulla formazione e sulla sicurezza alimentare; la definizione delle modalità di accesso al part-time ed ai congedi parentali scaturiti dalla negoziazione della legislazione del 2000 - 2001; l'estensione delle tutele alla persona attraverso le norme che regolano l'astensione dal lavoro e la possibilità di accedere al T.F.R.; gli impegni assunti per l'inquadramento e la formazione; la conferma della struttura contrattuale fondata sul CCNL e sulla contrattazione decentrata; la conferma del modello dell'orario di lavoro prevista dal precedente contratto e la definizione dell'orario massimo settimanale, evitando in questo modo le insidie della legge 66 e ribadendo il ruolo della contrattazione; l'inserimento del diritto di precedenza nelle assunzioni per i lavoratori assunti a tempo determinato e di strumenti per il consolidamento occupazionale; l'incremento economico che recupera il potere d'acquisto dei lavoratori e quindi respinge il taglio ai salari che si sarebbe determinato assumendo come riferimento la sola inflazione programmata, il che rappresenta per gli alimentaristi un buon accordo per rilanciare lo sviluppo del settore mettendo al centro il valore del lavoro in tutte le sue implicazioni.

L'aumento di 96 euro a parametro 137, rispetto ai 100 richiesti in piattaforma, è un risultato assolutamente eccezionale, che comporta un incremento delle retribuzioni del 6,60% medio.

E' importante sottolineare che una parte di questo aumento (2,55%) recupera integralmente quanto le retribuzioni dei lavoratori hanno perso nel biennio precedente a causa di una inflazione reale superiore a quella programmata (l'inflazione reale nel periodo 1/6/01-30/5/03 era stata pari a 5,24% e quella programmata a 2,69%). La parte restante (4,05%) comporta un incremento delle retribuzioni reale del 2% all'anno per il biennio 1/6/03-30/5/05 a fronte di una inflazione programmata prevista nel DPEF del Governo del 2,60% per lo stesso periodo.

Dunque le parti esplicitamente hanno deciso, riconfermando la validità e i meccanismi dell'Accordo del luglio '93, di non tenere in considerazione i riferimenti governativi sulla inflazione programmata che sin dal momento della loro pubblicazione i sindacati confederali avevano



bollato come inattendibili. In virtù di questa scelta Confindustria ha deciso di non sottoscrivere l'intesa. La ripartizione in tre tranches dell'aumento salariale, fortemente voluta da Federalimentare, non ha effetti negativi sulle somme effettivamente percepite dal lavoratore. Con la ripartizione contrattuale prevista (40 euro il 1/6/03; 40 euro il 1/3/04 e 16 euro il

1/11/04) a parametro 137 saranno erogati complessivamente 1.928 euro nell'arco del biennio. Con una soluzione su due tranches 40 euro il 1/6/03 e 56 il 1/6/04 il lavoratore avrebbe percepito 1.904 euro.

Dunque è giusto parlare sul piano salariale di un risultato "pieno", anche perché nei primi 9 mesi verrà erogato l'83% dell'intero aumento contrattuale.

I MINIMI TABELLARI MENSILI SONO INCREMENTATI COME SEGUE:

Livelli	Parametri	Aumenti dal 1/6/2003	Aumenti dal 1/3/2004	Aumenti dal 1/11/2004	Aumenti totali a regime
1S	230	67,15	67,15	26,86	161,16
1	200	58,39	58,39	23,36	140,14
2	165	48,18	48,18	19,27	115,63
3A	145	42,34	42,34	16,93	101,61
3	130	37,96	37,96	15,18	91,10
4	120	35,04	35,04	14,01	84,09
5	110	32,12	32,12	12,85	77,09
6	100	29,20	29,20	11,68	70,08

Le Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs est l'organisation des travailleurs valdôtains.

Les objectifs du SAVT sont:

✓ la défense et la promotion des intérêts culturels, moraux, économiques et professionnels des travailleurs de la Vallée d'Aoste et l'amélioration de leurs conditions de vie et de travail;

✓ la rénovation et la transformation radicale des structures politiques et économiques actuelles en vue de la réalisation du fédéralisme intégral.

Afin d'atteindre ses objectifs, le SAVT par la recherche, l'action et la lutte s'emploie à réaliser:

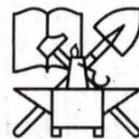
✓ la protection sociale des travailleurs, leur préparation culturelle et professionnelle, la protection de la santé, la mise au point d'un système de services sociaux adéquat et efficient;

✓ la défense du pouvoir d'achat des salariés, l'emploi à plein temps des travailleurs et des jeunes de la Vallée d'Aoste dans tous les secteurs économiques;

✓ la parité entre les droits des hommes et des femmes;

✓ la prise en charge, de la part des travailleurs, de la gestion des entreprises où ils travaillent et de la vie publique en Vallée d'Aoste;

✓ l'instauration de rapports avec les organisations syndicales italiennes et européennes et tout particulièrement avec les organisations syndicales qui sont l'expression des communautés ethniques minoritaires, en vue d'échanges d'expériences de lutte commune.



Le Réveil Social
mensuel, organe de presse du SAVT

Rédaction

SAVT - 2, place Manzetti
téléphones: 0165.23.83.84
0165.23.83.94 - 0165.23.53.83
Aut. Tribunal d'Aoste n° 15
du 9 décembre 1982

Imprimerie

«Arti Grafiche E. Duc»
16 localité Grand-Chemin
11010 SAINT-CHRISTOPHE
téléphone: 0165.23.68.88
fax: 0165.36.00.14

Directeur responsable

David Mortara

Comité de rédaction

Guido Corniolo - Claudio Magnabosco
Felice Roux



Rivalutazione prestazioni economiche INAIL dal 1° luglio 2003 = +2,4%

note e aggiornamenti a cura di Felice Roux

INDUSTRIA			AGRICOLTURA						
MINIMALE: € 12.106,50			MASSIMALE: € 22.483,50			Salario convenzionale: € 18.273,10			
Grado inabilità	Rendita mensile	Rendita mensile	Grado inabilità	Rendita mensile	Rendita mensile	Grado inabilità	Rendita mensile	Grado inabilità	Rendita mensile
11	€ 55,49	€ 103,05	56	€ 463,07	€ 859,99	11	€ 83,75	56	€ 698,95
12	€ 60,53	€ 112,42	57	€ 483,25	€ 897,47	12	€ 91,37	57	€ 729,40
13	€ 66,59	€ 123,66	58	€ 503,43	€ 934,94	13	€ 100,50	58	€ 759,86
14	€ 71,63	€ 133,03	59	€ 523,61	€ 972,41	14	€ 108,12	59	€ 790,31
15	€ 76,67	€ 142,40	60	€ 544,79	€ 1011,76	15	€ 115,73	60	€ 822,29
16	€ 82,73	€ 153,68	61	€ 565,98	€ 1051,10	16	€ 124,87	61	€ 854,27
17	€ 87,77	€ 163,01	62	€ 588,17	€ 1092,32	17	€ 132,48	62	€ 887,77
18	€ 93,83	€ 174,25	63	€ 610,37	€ 1133,54	18	€ 141,62	63	€ 921,27
19	€ 98,87	€ 183,62	64	€ 632,56	€ 1174,76	19	€ 149,23	64	€ 954,77
20	€ 104,92	€ 194,86	65	€ 655,77	€ 1217,86	20	€ 158,37	65	€ 989,79
21	€ 109,97	€ 204,23	66	€ 665,86	€ 1236,59	21	€ 165,98	66	€ 1005,02
22	€ 116,02	€ 215,47	67	€ 675,95	€ 1255,33	22	€ 175,12	67	€ 1020,25
23	€ 122,07	€ 226,71	68	€ 686,03	€ 1274,06	23	€ 184,25	68	€ 1035,48
24	€ 127,12	€ 236,08	69	€ 696,12	€ 1292,80	24	€ 191,87	69	€ 1050,70
25	€ 133,17	€ 247,32	70	€ 706,21	€ 1311,54	25	€ 201,00	70	€ 1065,93
26	€ 139,22	€ 258,56	71	€ 716,30	€ 1330,27	26	€ 210,14	71	€ 1081,16
27	€ 145,28	€ 269,80	72	€ 726,39	€ 1349,01	27	€ 219,28	72	€ 1096,39
28	€ 151,33	€ 281,04	73	€ 736,48	€ 1367,75	28	€ 228,41	73	€ 1111,61
29	€ 156,38	€ 290,41	74	€ 746,57	€ 1386,48	29	€ 236,03	74	€ 1126,84
30	€ 163,44	€ 303,53	75	€ 756,66	€ 1405,22	30	€ 246,69	75	€ 1142,07
31	€ 170,50	€ 316,64	76	€ 766,74	€ 1423,95	31	€ 257,35	76	€ 1157,30
32	€ 177,56	€ 329,76	77	€ 776,83	€ 1442,69	32	€ 268,01	77	€ 1172,52
33	€ 184,62	€ 342,87	78	€ 786,92	€ 1461,43	33	€ 278,66	78	€ 1187,75
34	€ 191,69	€ 355,99	79	€ 797,01	€ 1480,16	34	€ 289,32	79	€ 1202,98
35	€ 199,66	€ 370,98	80	€ 807,10	€ 1498,90	35	€ 301,51	80	€ 1218,21
36	€ 206,82	€ 384,09	81	€ 817,19	€ 1517,64	36	€ 312,17	81	€ 1233,43
37	€ 214,89	€ 399,08	82	€ 827,28	€ 1536,37	37	€ 324,35	82	€ 1246,66
38	€ 221,95	€ 412,20	83	€ 837,37	€ 1555,11	38	€ 335,01	83	€ 1263,89
39	€ 232,04	€ 430,93	84	€ 847,45	€ 1573,84	39	€ 335,01	84	€ 1279,12
40	€ 242,13	€ 449,67	85	€ 857,54	€ 1593,58	40	€ 365,46	85	€ 1294,34
41	€ 252,22	€ 468,41	86	€ 867,63	€ 1611,32	41	€ 380,69	86	€ 1309,57
42	€ 262,31	€ 487,14	87	€ 877,72	€ 1630,05	42	€ 395,92	87	€ 1324,80
43	€ 273,41	€ 507,75	88	€ 887,81	€ 1648,79	43	€ 412,67	88	€ 1340,03
44	€ 284,50	€ 528,36	89	€ 897,90	€ 1667,53	44	€ 429,42	89	€ 1355,25
45	€ 294,59	€ 547,10	90	€ 907,99	€ 1686,26	45	€ 444,65	90	€ 1370,48
46	€ 306,70	€ 569,58	91	€ 918,08	€ 1705,00	46	€ 462,92	91	€ 1385,71
47	€ 317,80	€ 590,19	92	€ 928,16	€ 1723,73	47	€ 479,67	92	€ 1400,94
48	€ 328,89	€ 610,80	93	€ 938,25	€ 1742,47	48	€ 496,42	93	€ 1416,17
49	€ 341,00	€ 633,29	94	€ 948,34	€ 1761,21	49	€ 514,69	94	€ 1431,39
50	€ 353,11	€ 655,77	95	€ 958,43	€ 1779,94	50	€ 532,97	95	€ 1446,62
51	€ 370,26	€ 687,62	96	€ 968,52	€ 1798,66	51	€ 558,85	96	€ 1461,85
52	€ 388,42	€ 721,35	97	€ 978,61	€ 1817,42	52	€ 586,26	97	€ 1477,08
53	€ 406,58	€ 755,07	98	€ 988,70	€ 1836,15	53	€ 613,67	98	€ 1492,30
54	€ 424,74	€ 788,80	99	€ 998,79	€ 1854,89	54	€ 641,08	99	€ 1507,53
55	€ 443,90	€ 824,39	100	€ 1000,87	€ 1873,62	55	€ 670,01	100	€ 1522,76

Note sulla rendita INAIL

1) Percentuale di rivalutazione: a decorrere dal 1° luglio 2003, le rendite INAIL sono state rivalutate del 2,4%, corrispondente alla variazione effettiva dei prezzi al consumo intervenuta rispetto all'anno precedente.

2) Rendite invalidità INAIL di reversibilità:

Tipologia di superstiti	Misura	Industria		Agricoltura
		Minimale	Massimale	
Vedovi/e	50%	504,44	936,81	761,38
Orfani	20%	201,78	374,73	304,55
Orfani di entrambi i genitori	40%	403,56	749,46	609,10

3) L'assegno «una tantum» in caso di morte passa da Euro 1.559,91 a Euro 1.597,35.

4) Calcolo della rendita: la rendita del settore industria varia a secondo della retribuzione percepita nell'anno precedente dal lavoratore e oscilla da un minimo di Euro 12.106,50 ad un massimo di Euro 22.483,50 annui. In caso di retribuzione intermedia a questi valori la rendita che spetta al lavoratore sarà di un importo proporzionato.

5) Familiari a carico: le rendite mensili INAIL vengono aumentate del 5% per ogni familiare a carico.

ASSICURAZIONE INFORTUNI A TUTTI GLI ISCRITTI

Il SAVT ha stipulato una polizza assicurativa contro gli infortuni (sia sul lavoro che extra) con la compagnia Unipol: tutti gli iscritti possono beneficiarne.

CONDIZIONI - In caso di ricovero ospedaliero per infortunio, indennità giornaliera 25,82 Euro per un massimo di 30 giorni, con esclusione dei primi 5 giorni di degenza. *Esempio*: un iscritto che, a seguito di un infortunio, sia ricoverato in ospedale per 8 giorni percepirà un'indennità di Euro 25,82 x 3 giorni = Euro 77,46.

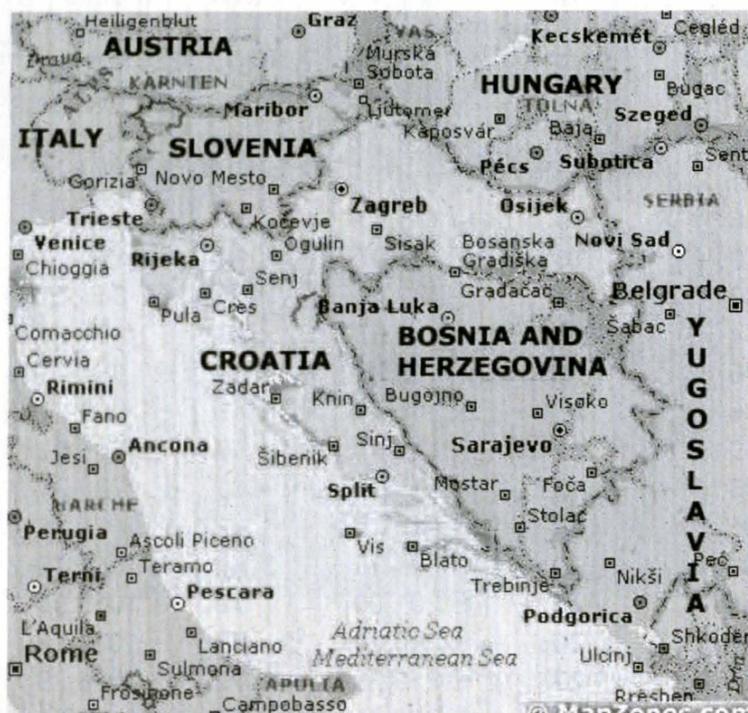
MODALITÀ - Gli interessati devono rivolgersi alle competenti sedi territoriali del SAVT entro 15 giorni dalla data di dimissione dall'ospedale, muniti della tessera del SAVT e di una copia della cartella clinica. I nostri funzionari provvederanno ad inoltrare la pratica alla compagnia di assicurazione. *N.B.:* non è prevista alcuna indennità né in caso di invalidità permanente né in caso di decesso.



SEGUE DA PAGINA 1 • SAVT RETRAITÉS

Gita turistico-culturale e soggiorno marino in Slovenia e Croazia

DALL'8 AL 15 SETTEMBRE 2003



un isolotto sovrastato da una suggestiva chiesa barocca del XVII secolo, raggiungibile ancor oggi con le antiche e romantiche imbarcazioni chiamate "pletne" e il castello, completamente distrutto nel 1511 da un terremoto e ricostruito negli anni '50. In serata sistemazione in hôtel, consegna delle camere, cena e pernottamento.

SECONDO GIORNO

Prima colazione in hôtel e rilascio delle camere. Partenza per le Grotte di Postumia e visita. Al termine continuazione per Zagabria dove si incontrerà la guida per la visita della città. La parte alta della città è formata dai due centri medievali di Zagabria e Gradec.

Il suo stile è mitteleuropeo, con i giardini, i palazzi barocchi, neoclassici e secessionisti e i frequentatissimi teatri, tra cui citiamo il Nazionale.

Tra i monumenti di maggior rilievo, segnaliamo il duomo gotico del 1275 dedicato a Santo Stefano, ristrutturato ampiamente nel secolo scorso.

La città bassa, ottocentesca, è ricca di edifici pubblici ed è più moderna, in quanto è stata ricostruita interamente dopo il terremoto del 1880.

Al termine partenza per i laghi di Plitvice con sosta in ristorante per il pranzo. Nel tardo pomeriggio sistemazione in hôtel, consegna delle camere, cena e pernottamento.

TERZO GIORNO

Prima colazione in hôtel e rilascio delle camere. Incontro con la guida e visita ai laghi. Sono formati da 16 spec-

chi d'acqua collegati tra loro da una novantina di cascate e cascatelle il tutto suddiviso in 2 parti, quella superiore, che comprende 12 laghi e quella inferiore con i restanti 4. Per ammirarli al meglio si farà un giro su un trenino. Al termine partenza per Spalato con sosta in ristorante per il pranzo. Arrivo nel tardo pomeriggio a Spalato sistemazione in hotel cena e pernottamento.

QUARTO GIORNO

Prima colazione in hôtel. Incontro con la guida e visita di Spalato che conserva ancora oggi vestigia storiche di grande importanza, tra le quali spicca per bellezza e imponenza il Palazzo di Diocleziano divenuto patrimonio storico culturale dell'Unesco e che costituisce anche il cuore antico della città, insieme alla cattedrale e al battistero di San Giovanni. Pranzo in hôtel. Nel pomeriggio imbarco sul battello per la visita dell'isola di Brač. In serata rientro in hôtel per la cena e il pernottamento.

QUINTO GIORNO

Prima colazione in hôtel. Incontro con la guida e partenza alla volta di Dubrovnik.

Capoluogo della Dalmazia è caratterizzata da un ricco centro storico protetto da 2 km di possenti mura alte 25 metri.

Grazie ai monumenti ed alle opere artistiche di inestimabile valore, l'Unesco l'ha inserita nel registro dei patrimoni culturali dell'umanità.

Interminabile l'elenco dei principali monumenti della città: la fontana di Onofrio, nella cui Piazza si trovano gioiellerie che

attestano l'antica tradizione orafa della città, la piazza del mercato, la statua di San Biagio custodita nell'omonima chiesa, il Duomo e molti altri. Pranzo in ristorante.

In serata rientro in hôtel per la cena e il pernottamento.

SESTO GIORNO

Prima colazione in hôtel e rilascio delle camere. Continuazione del viaggio lungo le coste con sosta a Sinenik famosa località balneare e Trogir, famosa per essere una tra le più belle cittadine della costa dalmata, nonché città d'arte tra le più apprezzate a livello europeo.

La cittadina ancora al giorno d'oggi mantiene l'aspetto tipico del Medioevo, suo periodo di maggiore splendore.

Al termine trasferimento a Zadar e pranzo in ristorante.

Nel tardo pomeriggio arrivo ad Opatija, sistemazione in hôtel cena e pernottamento.

SETTIMO GIORNO

Prima colazione in hôtel e giornata dedicata alla visita dell'Istria. Si costeggerà tutta la costa per raggiungere Pola.

Situata all'estremo sud della penisola istriana, è la città più grande della regione e forse la più antica del litorale adriatico orientale.

Sopra il porto, in posizione dominante, sorge la famosissima Arena di epoca romana, oggi simbolo della città.

Al termine pranzo in ristorante. Nel pomeriggio continuazione delle visite con soste a Rovinj, altra città molto antica, cinta da spesse mura medievali e dominata dal campanile della chiesa di Santa Eufemia attorno alla quale si adagiano le strette case, situata sul promontorio di un suggestivo isolotto collegato con la terraferma.

Di seguito si sosterrà a Porec, ricca di importanti testimonianze storiche ed artistiche tra cui la basilica di Sant'Eufrazio, di epoca bizantina, splendido esempio di architettura sacrale e dell'arte del mosaico, inserita nel patrimonio dell'Unesco.

In serata rientro in hôtel per la cena e il pernottamento.

OTTAVO GIORNO

Prima colazione in hôtel e partenza alla volta dell'Italia. Sosta per il pranzo in ristorante tipico a Padova e nel pomeriggio breve tempo a disposizione per ammirare la chiesa di Sant'Antonio. In serata rientro in valle.

INFORMAZIONI GENERALI

LA QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE (MINIMO 50 PERSONE) DA VERSARE ALL'ATTO DELLA PRENOTAZIONE È LA SEGUENTE.

ISCRITTI SAVT= EURO 740,00

NON ISCRITTI= EURO 850,00

SUPPLEMENTO CAMERA SINGOLA= EURO 90,00 A SETTIMANA

LE ISCRIZIONI, CON VERSAMENTO INTEGRALE DELLA QUOTA DI CUI SOPRA, DEVONO ESSERE EFFETTUATE ENTRO E NON OLTRE IL TERMINE IMPROPROROGABILE DELLE ORE 12 DEL GIORNO 25 AGOSTO 2003.

LA QUOTA COMPRENDE:

- Pullman gran turismo vita spa a disposizione per l'intera giornata
- Assicurazione responsabilità civile
- Assicurazione medico bagaglio
- Tasse e percentuali di servizio
- Pedaggi autostradali
- Pranzo in ristorante a Udine
- Servizio guida mezza giornata
- N° 1 mezza pensione in hôtel 3 stelle a Bled
- Ingresso alle grotte di Postumia
- N° 6 giorni di servizio guida intera giornata
- Pranzo in ristorante a Zagabria
- N° 1 mezza pensione in hôtel 3 stelle sui laghi di Plitvice
- N° 1 pensione completa e n° 2 mezza pensioni in hôtel 3 stelle a Spalato
- Pranzo in ristorante a Zadar
- N° 2 mezza pensioni in hôtel 3 stelle a Opatija
- Pranzo in ristorante a Pola
- Pranzo in ristorante a Padova
- Bevande incluse ai pasti
- Assistenza vita tours

La quota non comprende:

- Ingressi a castelli e musei
- Extra di carattere personale e tutto quanto non espressamente indicato alla voce la quota comprende

SETTIMANA

SUPPLEMENTARE

AL MARE A OPATIJA= EURO 300,00

ORARI DI PARTENZA

AOSTA	ORE 5.00	DAVANTI SEDE DEL SAVT
CHATILLON	ORE 5.30	FERMATA PULLMAN DI LINEA
SAINT VINCENT	ORE 5.35	FERMATA PULLMAN DI LINEA
VERRES	ORE 5.45	FERMATA PULLMAN DI LINEA
ARNAD	ORE 5.50	FERMATA PULLMAN DI LINEA
HONE BARD	ORE 6.00	FERMATA PULLMAN DI LINEA
DONNAS	ORE 6.10	FERMATA PULLMAN DI LINEA
P.S.MARTIN	ORE 6.20	PALAZZETTO DELLO SPORT
IVREA	ORE 6.30	CASELLO AUTOSTRADALE

EVENTUALI FERMATE INTERMEDIE DEVONO ESSERE COMUNICATE AL MOMENTO DELLA PRENOTAZIONE.

SONO POSSIBILI EVENTUALI RITARDI PER CAUSE IMPREVISTE; SI CONSIGLIA DI ATTENDERE ALCUNI MINUTI E, SE IL CASO, TELEFONARE AL NUMERO DI RINALDO 368 - 3332579

SI CONSIGLIA, INOLTRE, DI EFFETTUARE L'ASSICURAZIONE PARI A EURO 35,00 PER L'EVENTUALE MANCATO VIAGGIO E PER IL RELATIVO RIMBORSO DELLA QUOTA NELLA MISURA PREVISTA DAL REGOLAMENTO.

Condizioni generali: Il SAVT/RETRAITÉS, in qualità di organizzatore, si appoggia ad una Agenzia Turistica. Instaura pertanto, a nome dei partecipanti, un contratto di viaggio ed accetta le condizioni generali in materia legislativa che regolamentano il viaggio.