

CCNL Gomma Plastica Industria - Raggiunta l'Ipotesi di Accordo

Dopo un confronto durato oltre un anno, martedì 8 Gennaio 2014, è stata firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Gomma Plastica Industria che riguarda circa 140.000 dipendenti in Italia di cui 400 circa in Valle d'Aosta e scaduto il 31 Dicembre 2012.

L'ipotesi raggiunta, senza non poche difficoltà, prevede miglioramenti sui capitoli delle Relazioni Industriali, dei Diritti, del Welfare Contrattuale, sul Salario con il recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni, sul ruolo delle RSU, garantendo il mantenimento e la difesa del Contratto Nazionale.

Relazioni Industriali

Considerata la complessità del settore, nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale, saranno effettuati incontri specifici per singoli comparti (Pneumatici, Gomma, Plastica, Cavi, etc.) oltre alla definizione di iniziative di comune interesse e di incontri congiunti con le Istituzioni nazionali e locali.

Responsabilità Sociale

Saranno sviluppate Relazioni Industriali partecipative attraverso un dialogo trasparente utile a prevenire il conflitto ma anche per la ricerca di soluzioni idonee a contemperare le esigenze della buona occupazione con quelle del mercato.

Formazione

Attraverso l'Organismo Bilaterale per la Formazione sarà istituito il Libretto Formativo per la certificazione dell'attività formativa svolta dai lavoratori/lavoratrici.

Relazioni Industriali a livello Aziendale

Nelle realtà di crisi, gli incontri sulla situazione aziendale, avranno cadenza semestrale anziché annuale.

Organizzazione del lavoro e Classificazioni

Le RSU e le Aziende potranno definire nuove figure professionali caratterizzate anche dalla **Polivalenza** (intesa come intervento su più posizioni di lavoro all'interno del medesimo livello) e/o **Polifunzionalità** (intesa come esercizio di mansioni svolte su più aree funzionali).

Previdenza Complementare

Si possono iscrivere al Fondogommaplastica, a partire da Gennaio 2014, tutti quei lavoratori che abbiano già aderito alla Previdenza Complementare in precedenti rapporti di lavoro indipendentemente dalla attuale tipologia di assunzione. Viene inoltre incrementata dello **0,20%** la quota paritetica di contribuzione al Fondo che a partire dal 1/12/2015 sarà portata all'**1,46%** della retribuzione.

Assistenza Sanitaria

Nel riconfermare la contribuzione paritetica di 8 Euro mensili già definita nel rinnovo contrattuale precedente, con il presente accordo viene istituito il Fondo di **Assistenza Sanitaria** (denominato FASG&P) che sarà operativo nei prossimi mesi dopo la fase di assemblee nei luoghi di lavoro e di adesione da parte dei lavoratori/lavoratrici.

Appalti

Viene migliorata la normativa sugli appalti, inserendo l'obbligo di effettuare un esame congiunto tra le RSU e l'Azienda.

Part Time

E' stata consolidata la percentuale del 3% di utilizzo del Part Time.

Maternità

Vengono computate agli effetti di tutti gli istituti contrattuali entro il limite massimo di 10 mesi (anziché 9), le assenze dal lavoro per gravidanza e puerperio.

Ambiente e Sicurezza

Saranno assicurati ai lavoratori/lavoratrici percorsi di formativi in materia di salute e sicurezza anche nel rispetto delle loro conoscenze linguistiche.

TFR

Nelle aziende con oltre 50 dipendenti il lavoratore potrà chiedere, **per la seconda volta**, un'anticipazione del proprio TFR fino al 70% della quota accantonata.

Malattia

Viene migliorata la normativa sull'aspettativa in caso di superamento del periodo di comporto per malattia e si avvieranno confronti tra RSU e Direzione in presenza dei tassi anomali di assenteismo.

Orario di lavoro

E' stata definita la tabella delle giornate di lavoro per gli addetti che svolgono la loro attività lavorativa su 17 e fino a 21 turni settimanali per gli anni 2013, 2014 e 2015.

In attuazione al D.Lgs si conviene che la durata media dell'orario di lavoro è calcolata con riferimento ad un periodo di 12 mesi (oggi 6 mesi).

La distribuzione di nuovi orari di lavoro, non codificati nel CCNL, saranno oggetto di contrattazione con le RSU e/o OO.SS. territoriali ed il confronto tra le parti dovrà svolgersi entro 25 giorni a partire dall'inizio della trattativa.

E' stato inoltre stabilito che, in via transitoria, verrà anticipata nel biennio 2014/2015 e comunque recuperata entro il 31/12/2015, una giornata di lavoro per i turnisti che svolgono la loro attività lavorativa su 15 e fino a 21 turni.

Diritti Sindacali

Viene regolamentata la norma contrattuale sui permessi per cariche sindacali, che a partire dal 1 Gennaio 2015, saranno calcolati e riconosciuti, in modo proporzionale. I componenti degli organismi direttivi saranno rapportati al numero degli iscritti della singola Organizzazione Sindacale presente in Azienda/Unità produttiva.

Inoltre viene introdotto l'Esecutivo della RSU nelle aziende con oltre 300 dipendenti.

Parte economica

L'intesa sottoscritta prevede un aumento medio di € 124 al Livello F, suddiviso in tre tranches così suddivise:

- € 60 dal 1° Gennaio 2014

- € 15 dal 1° Ottobre 2014

- € 49 dal 1° Gennaio 2015

Sulla base dell'attuale normativa, è riconosciuto un importo a titolo di UNA TANTUM di **558 Euro**, da erogarsi in due tranches: € 279 nel mese di Febbraio 2014 € 279 nel mese di Febbraio 2015 e il montante salariale è di € **3.010**, comprensivo dell'UNA TANTUM.

E' stato definito in € 1.906,00 il nuovo salario di riferimento al Livello F per il prossimo rinnovo triennale (2016-2018)

L'ipotesi nei prossimi giorni sarà sottoposta alla valutazione e all'approvazione delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori.